



Jaarverslag MR Nieuwerkerk a/d IJssel 2016-2017

Vergaderfrequentie

De medezeggenschapsraad (MR) van de Montessorischool Nieuwerkerk aan den IJssel had in het schooljaar 2016-2017 zes vergaderingen gepland. De mei-vergadering is vervallen ivm beperkte beschikbaarheid van de MR leden en het niet tijdig gereed zijn van stukken. De MR is derhalve vijf maal bijeen geweest.

Bezetting

In het schooljaar 2016-2017 is de samenstelling van de MR gewijzigd. Dit betrof zowel de oudergeleding (OMR) als de personeelsgeleding (PMR). Bij de aanvang van het schooljaar was de samenstelling;

De oudergeleding:		De personeelsgeleding	
Kim Niersman	lid, plvv voorzitter	Ellie Louwerse	lid
Anneke Bouwman	lid	Annemieke Visschers	lid
vacature	lid	Aja de Witt	lid/secretaris
vacature	GMR	Debbie Belterman	lid GMR

Met ingang van februari 2017 was de samenstelling;

De oudergeleding:		De personeelsgeleding	
Melanie van Riemsdijk	lid, voorzitter	vacature	lid
Olga Dijkstra	lid, plvv voorzitter	Annemieke Visschers	lid
Jantine Hagen	lid	Aja de Witt	lid/secretaris
vacature	GMR	Debbie Belterman	lid GMR

Bij aanvang van het schooljaar 2016-2017 hadden zich via de ouderparticipatielijst van school belangstellende ouders voor de MR/GMR aangemeld. Dit heeft er toe geleid dat Kim Niersman en Anneke Bouwman beide hebben besloten aan het einde van hun (verlengde) termijn het stokje over te dragen aan nieuwe ouderleden voor de MR. Bij de personeelsgeleding ontstond in het najaar een vacature, wegens gebrek aan beschikbare taakuren bij het personeel. Deze positie is gedurende het schooljaar niet opgevuld. De GMR-vacature in de oudergeleding is in het schooljaar 2016-2017 uiteindelijk niet ingevuld geweest.

De directie heeft de MR in overweging gegeven de samenstelling van de MR te wijzigen en in de toekomst met een bezetting van 4 leden (2 OMR, 2 PMR) te werken, danwel in het schooljaar 2016-2017 een vacature voor de PMR te handhaven. De MR heeft besloten ook

in de toekomst graag met 6 MR-leden verder te willen, de personeelsontwikkelingen (en beschikbare taakuren) daarom af te wachten en voorlopig de vacature te handhaven.

Overleg directie-MR

Voorafgaand aan de MR vergaderingen vindt er, zo mogelijk en indien gewenst, overleg plaats tussen een delegatie van de MR en de directeur van de school. Deze delegatie bestaat uit de voorzitter en de secretaris van de MR. In dit overleg worden de actualiteiten besproken die op dat moment aan de orde zijn. Het vooroverleg heeft in 2016-2017 twee maal plaatsgevonden. Daarnaast heeft de directie eenmaal (juni) de MR-vergadering bijgewoond.

Besluitvorming

De MR heeft positief ingestemd met:

- Schoolgids 2016-2017 (OMR)
- Schooljaarplan (Activiteitenplan) 2016-2017 (met verzoek om tussentijdse evaluatie lopende het schooljaar)
- Schoolveiligheidsplan
- Begroting 2017
- Schoolspectief taakbeleid (PMR)
- Schooljaarplan 2017-2018

Positief advies is er gegeven over:

- Vakantieregeling 2017-2018
- Functiebouwwerk (getekend voor gezien, betrof de te onderscheiden functies en niet het daaraan gekoppelde aantal fte)

De MR heeft verder kennis genomen van:

- Het schooljaarverslag 2015-2016
- Schoolondersteuningsprofiel

Overige aangelegenheden

Evenals voorgaande jaren heeft de MR voor het schooljaar 2016-2017 een 'Activiteitenplan' opgesteld. Dit is een overzicht van jaarlijks terugkerende zaken in de MR, onderwerpen die door directie of bestuur worden geagendeerd en activiteiten die de MR-leden zelf belangrijk vinden en willen uitvoeren. Het plan geeft daarnaast inzicht in de uren die de personeelsgeleding moet inzetten voor de MR.

Met betrekking tot de communicatie naar ouders en personeelsleden geldt dat brieven, notulen en belangrijke stukken van de MR na verspreiding op de site van de school worden geplaatst. De MR heeft in haar Activiteitenplan 2016-2017 aangegeven voor mededelingen naar de achterban gebruik te willen maken van de bestaande nieuwsbrief van de school. Indien gewenst levert de MR hiervoor een bijdrage aan. Daarnaast is de informatieve tekst over de MR op de website van de school geactualiseerd.

De MR hecht belang aan een goede onderlinge communicatie tussen de oudervereniging en de medezeggenschapsraad. Als gevolg van onderbezetting van het bestuur van de Oudervereniging is er in het schooljaar 2016-2017 weinig contact geweest tussen de MR en de Oudervereniging.

De MR zal in het schooljaar 2017-2018 starten met een vacature bij de oudergeleding voor de GMR. Via het Ouderparticipatieformulier zullen we belangstellende ouders de mogelijkheid bieden hun interesse voor de MR/GMR kenbaar te maken. Voor de PMR geldt dat we hopen de vacature in te kunnen vullen.

Oktober 2017